

## SE PRÉPARER AU FORUM DES ASSOCIATIONS DU 7 SEPTEMBRE !

La traditionnelle journée des associations se tiendra le dimanche 7 septembre 2025 à Frontignan la Peyrade de 9h à 14h. Rendez-vous immanquable pour les associations, il s'agit d'un moment fort pour rencontrer les habitants et présenter les activités associatives, recruter de nouveaux bénévoles et adhérents, mais aussi échanger avec les autres associations ainsi qu'avec les élus et services municipaux.

Pour que cette journée soit une réussite, voici quelques conseils sur les indispensables à préparer en amont :

- ▶ **S'êtr inscrit préalablement au Forum des associations** auprès de la direction écocitoyenneté de la ville (un mail a été envoyé à toutes les associations, renseignements : t.zisis@frontignan.fr).
- ▶ **Une plaquette ou un flyer à remettre aux visiteurs** : pour qu'ils ne partent pas les mains vides après une discussion, qu'ils retrouvent facilement vos contacts et prochains rendez-vous.
- ▶ **Un outil pour recueillir les contacts** : feuille d'inscription ou QR Code pour inscrire vos visiteurs à votre newsletter ou en tant qu'adhérent.
- ▶ **Demander à vos bénévoles et adhérents d'être présents sur cette journée** : ils sont les témoins de vos activités et vos meilleurs prescripteurs



- ▶ **Un stand visible et accueillant** : nappe colorée, banderole repérable avec le nom de votre asso...un stand convivial attire davantage qu'une table nue !

Cette année, le réseau Entr'Assos y tiendra un stand pour faire connaître ses actions auprès des associations de la ville, et accueillir de nouveaux membres. Vous souhaitez participer à tenir le stand ? Faites-le nous savoir !

Renseignements : [entrassos@gmail.com](mailto:entrassos@gmail.com)

## LA VI(LL)E À VÉLO, ENTR'ASSOS !

À la *Roue Libre de Thau*, on encourage et on soutient le développement de l'utilisation du vélo, sous de multiples formes. Si comme nous vous cherchez à promouvoir le développement durable et les mobilités douces, nos bénévoles proposent des ateliers d'auto-réparation, à Sète et à Frontignan-La-Peyrade, pour aider à entretenir et réparer vos vélos, ainsi que des balades accompagnées. Si vous êtes dans le domaine de la solidarité, les cours de vélo-école, pour ceux qui souhaitent se mettre en selle et acquérir ainsi autonomie et confiance en soi, pourraient intéresser vos adhérents. Nous assurons également des ateliers autour du vélo au sein de structures pour personnes handicapées. Enfin, si vous organisez un festival ou une journée événementielle, nous pouvons participer en proposant une bourse aux vélos, un parcours ludique, ou encore un co-pédalage à vélo, au départ de Frontignan, de Sète ou de Balaruc pour se rendre sur le site des festivités, tous ensemble !

**En effet, la Roue Libre de Thau cherche à faire connaître ses actions en faveur du vélo auprès du plus grand nombre.**

- ▶ Les rencontres du réseau Entr'Assos permettent d'échanger et de mettre en place des partenariats, ponctuels ou réguliers, enrichissant les expériences de chacun !

Renseignements : [contact@larouelibredethau.org](mailto:contact@larouelibredethau.org) et sur notre site internet : [www.larouelibredethau.org](http://www.larouelibredethau.org)



## LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES : TÉMOIGNAGES

**Rencontre avec Fabienne, salariée dans une grande banque régionale, en activité au CPIE (Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement) du bassin de Thau à Frontignan la Peyrade depuis mars 2025.**

Petit rappel : le mécénat de compétences est un don en nature : la mise à disposition d'un ou des collaborateurs d'une entreprise au service d'une association ou d'un organisme d'intérêt général.

Fabienne 61 ans est à un an de sa retraite. Son parcours professionnel a commencé en 1986 à la banque Dupuy Parseval à Sète. En tant que technicienne, elle a occupé des postes diversifiés : département international, communication, événementiel...

C'est au cours d'une réunion concernant la retraite qu'un des participants évoque le mécénat de compétences. Fabienne trouve ce dispositif très intéressant, en fait la demande à sa Direction des Ressources Humaines qui commence les démarches.

Pourquoi le choix du CPIE ? Depuis des années, elle est abonnée à la newsletter du CPIE, se passionne pour l'environnement. Sportive, elle adore pratiquer la course autour des étangs et des zones humides qui entourent Sète.

Au cours de sa carrière, elle a participé à un projet de réhabilitation d'une zone humide en Estonie. Ce projet a été possible grâce à la collaboration d'une ONG environnementale Earthwatch et de la banque HSBC dans laquelle elle travaillait. Elle se sent très concernée par ce qui touche la nature et la culture. Elle a participé à des activités proposées par une des associations qui fait partie du réseau CPIE. Elle a donc proposé ses compétences au CPIE.

### Quelle est sa fonction au sein du CPIE ?

Très vite, elle a été affectée au pôle jeunesse et mis ses compétences en œuvre pour la planification des animations pour les scolaires. Elle a pu se rendre sur le terrain, rencontrer les enfants. Elle participe aussi aux activités du pôle événementiel du CPIE. Fabienne s'est sentie bien accueillie, son expérience a suscité d'autres envies au sein de ses collègues de la banque. Pour sa fin de carrière, elle trouve cette activité épanouissante et stimulante sur le plan intellectuel. Cela conforte son choix.

### Le point de vue du CPIE avec Hélène assistante de direction.

Fabienne a sollicité le CPIE du bassin de Thau pour expliquer sa démarche. Un entretien a eu lieu pour connaître le dispositif et ses motivations, ses envies, ses enjeux. Suite à cela, nous avons établi une fiche de mission qui serait le fil conducteur de son année parmi nous. Entretemps, des changements importants ont eu lieu au CPIE, il a fallu pallier l'urgence et Fabienne a été intégrée dans l'équipe en tenant compte de ces nouvelles données.

La maturité professionnelle de Fabienne et son investissement lui ont rapidement permis de s'intégrer dans l'équipe du pôle jeunesse et événementiel.

Pour le CPIE, il s'agit d'un avantage non négligeable puisqu'elle vient renforcer l'équipe salariée en place, tout en restant salariée de la banque. En termes de charge de travail, plusieurs postes ont pu être soulagés grâce à sa présence.

### Est-ce une expérience à pérenniser ?

C'est une découverte pour nous. Avant de faire appel au mécénat de compétences, il faut bien évaluer les besoins de l'association, quelles sont les spécificités non déléguables et identifier le temps de travail que cela représente. C'est une expérience que l'on souhaiterait renouveler.

Pour l'employeur les avantages du mécénat de compétences :

- ▶ Conditions fiscales avantageuses 60/100 de réduction d'impôt du montant du salaire
- ▶ Gestion des ressources humaines : répondre aux besoins des salariés à des moments particuliers de leur carrière
- ▶ Valorisation de l'entreprise, engagée dans une démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises)



Lettre d'information réalisée par les associations du réseau Entr'Assos, accompagnées par la direction de la communication et la direction écocitoyenneté de Frontignan la Peyrade.